



17 novembre 2020

EMPLOI, FINANCEMENT, FILIERE NUCLEAIRE, SOCIAL

La CFDT témoigne de ses positions !

Les élus CFDT agissent depuis le début de l'épidémie pour rendre effectifs les gestes barrières liés à la prévention du SARS-Covid19 dans vos établissements. La priorité des équipes est de préserver la santé des salariés de la communauté de travail. Mais la CFDT n'oublie pas que certains autres sujets ne doivent pas être occultés. Les choix qui vont être opérés dans les prochains mois gouverneront les emplois et les activités de nos entreprises.

L'Union Fédérale des Syndicats CFDT du Nucléaire (UFSN-CFDT) regroupe les équipes CFDT de chez ORANO, du CEA, de l'ANDRA et de l'IRSN mais également des sous-traitants de ces entreprises.



Jean-Pierre BACHMANN
secrétaire de l'UFSN-CFDT

Jean-Pierre, quels sont les grands enjeux de la filière ?

Le premier enjeu est de protéger les femmes et les hommes des communautés de travail qui œuvrent sur tous nos établissements. Cette épidémie touche nos collègues, nos amis et nos familles. Elle n'est donc pas à prendre à la légère. Faire de la prévention est notre priorité.

Et en ce qui concerne nos emplois et les activités de nos entreprises ?

La chance de l'UFSN est de regrouper des équipes de toutes les grandes entreprises du nucléaire, hors EDF. Cela nous permet de réfléchir et d'agir ensemble, ce qui nous rend plus fort. On sait par retour d'expérience que les activités d'une des entités a des répercussions sur les autres. Dans ce schéma, le corporatisme a ses limites. Il convient de réfléchir sur les moyens de coopérer c'est-à-dire d'attribuer une partie de ses moyens pour l'intérêt de tous.



« Réfléchir et agir ensemble, ce qui nous rend plus fort » !

PEARL ET VOLET SOCIAL CHEZ ORANO

Jean-Pierre, peux tu nous dire deux mots sur l'activité sociale chez ORANO ?

Deux mots ne suffiront certainement pas ! En tant que coordinateur CFDT chez ORANO, je n'oublie pas que nous vivons les conséquences du Plan de Sauvegarde de l'Emploi de 2015 avec des départs massifs accompagnés de pertes de compétences. Ce sont les salariés restants qui vivent au quotidien ces décisions ! La CFDT a surtout veillé à ce que cela se passe pour le mieux. C'était la préservation de nos activités qui était en jeu.

Depuis le début de l'année, la Direction d'ORANO a poursuivi la mutation de l'entreprise avec un projet de nouvelle structuration baptisé PEARL, coûtant 5 M€ alors que les fonds de l'entreprise sont déjà très contraints. Ce projet définit en particulier deux nouvelles entités : *ORANO Chimie Enrichissement* (Tricastin & Malvési) et *ORANO Recyclage* (MELOX et La Hague).

Les équipes CFDT ont surtout travaillé pour maintenir, quand cela était possible, le pacte social existant dans toutes les anciennes entités du groupe. Et ce n'est pas une mince affaire. Pour notre organisation, le volet social n'est pas une variable d'ajustement, il doit être préservé ! Pendant que des conflits sociaux perdant/perdant s'enlisent dans le Groupe, la CFDT travaille pour que les salariés aient un emploi avec des garanties sociales.



Jean-Pierre BARA
Coordinateur CFDT
chez ORANO

RECHERCHE ET EMPLOI AU CEA



Sébastien LAMBERT
RS CFDT au Comité
National du CEA

Sébastien, le CEA est-il un sanctuaire en comparaison de l'actualité des entreprises de droit privé ?

Le CEA vient de fêter ses 75 ans et comme toute structure il a ses amis et ses détracteurs externes. L'organisme a des missions historiques vis-à-vis du nucléaire. Comme les entités du nucléaire, il vient de vivre sa mutation avec le remplacement de la Direction de l'Énergie Nucléaire en Direction des Énergies. Le nucléaire est pourtant encore un des piliers de l'activité. L'État confie un certain nombre de missions au CEA. Pourtant il ne lui donne pas les moyens de les réaliser avec en particulier un **Plafond d'Emploi** (nombre d'équivalent temps plein de salariés en CDI) très insuffisant ! La Direction des Applications Militaires a besoin de recruter pour la dissuasion. A plafond d'emploi contraint, ce sont les autres activités qui trinquent ! Cela peut devenir très tendu pour la Recherche et pour les activités à l'Assainissement & Démantèlement. **La CFDT milite pour une augmentation raisonnée du plafond d'emploi.** Il faut que l'État soit cohérent et non pas que Bercy décide de tout.

La CFDT est également attentive au rabot qui se prépare sur le financement de la Recherche Appliquée. L'Union Européenne voit d'un mauvais œil les aides octroyées aux PME / TPE pour financer leur recherche et développement confié aux organismes tels que le CEA. L'article 8 du projet de loi de finance est une **fragilisation des modèles de financement par recettes externes.** **La CFDT demande un moratoire jusqu'en 2024 sur cette mesure ou l'identification rapide de nouveaux dispositifs.** C'est à moyen terme une catastrophe surtout avec l'épidémie que nous connaissons.

ACTIVITES DU CYCLE DU COMBUSTIBLE

Arnaud, quels sont les enjeux pour le cycle du combustible en France ?

Le nucléaire, ce ne sont pas que des réorganisations. Ce sont avant tout des salariés compétents qui travaillent professionnellement dans des installations nucléaires hors norme. **La CFDT milite pour un nucléaire responsable.** Je prendrai deux exemples. L'histoire du nucléaire français a conduit à un certain nombre de **combustibles usés du CEA**, tant pour le nucléaire civil que pour la défense. **Pour la CFDT, il faut pouvoir retraiter tous ces combustibles.** Nous militons donc pour le développement d'un **atelier de Traitement des Combustibles Particuliers et d'un contrat commercial pour être maître d'œuvre et opérateur industriel de la nouvelle piscine à la Hague.** C'est important de le faire pour les générations futures. Le second exemple est basé sur le fait que **ce n'est pas le business qui doit tout gouverner mais l'intérêt commun**, celui des français. Le combustible pour les centrales françaises ne s'achète pas comme un crayon sur les géants internet de l'achat en ligne. Pour des besoins de compétitivité, les entreprises françaises n'ont pas forcément besoin de tordre le bras des leurs clients. **La CFDT milite dans ce cadre pour revoir le contrat ATR entre EDF et ORANO qui aujourd'hui génère des pertes! Retrouver un intérêt commun et garantir les missions de service public de chaque entité !**



Arnaud BAUDRY
DSC CFDT
chez ORANO Cycle

DIALOGUE SOCIAL

Didier, comment défendre encore mieux l'intérêt des salariés ?

Les élus CFDT sont très investis dans les **Institutions Représentatives du Personnel (IRP)** locales et nationales. Ils assument leurs prérogatives en étant force d'analyse et de propositions. **Il faut savoir que les élus CFDT se forment tout au long de leur mandat et qu'un travail collectif jalonne chaque prise de décisions.** Ce qui m'inquiète à propos du dialogue social, c'est le décalage entre les déclarations et les actes de nos décideurs. **Il y a une chasse au paritarisme.** Voir qu'on s'interroge sur la suppression du collège des représentants des salariés au sein du Conseil Scientifique du CEA est un révélateur. Le rôle des représentants du personnel est marginalisé au sein des Conseils d'Administration, ils sont écoutés mais n'influencent pas suffisamment sur les orientations stratégiques. **La CFDT revendique un syndicalisme à l'allemande et est vigilante sur la réelle nature du dialogue social car c'est le chemin de la promotion des intérêts des salariés.**



Didier GUILLAUME
DSC CFDT au CEA